



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 21 (389) 1-15 НОЯБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2015



На фото: победители конкурса «Лучший профсоюзный лидер-2015» И. Фрик, Т. Френзюкова, Н. Дайнеко

Победителем конкурса «Лучший профсоюзный лидер 2015 года» среди учреждений здравоохранения Челябинской области стала Ирина Фрик, председатель первичной профсоюзной организации Клиники Южно-Уральского государственного медицинского университета. Второе место заняла Татьяна Френзюкова, председатель первичной профсоюзной организации МБУЗ «Городская клиническая больница № 8» г. Челябинска. На третьем месте – Наталья Дайнеко, председатель первичной профсоюзной организации МБУЗ «Аргаяшская центральная районная больница».

Конкурс проводился впервые. Его учредитель - областная организация профсоюза работников здравоохранения главной целью ставила выявление наиболее инициативных, творческих и талантливых профсоюзных лидеров, стимулирование их профессионального роста, распространение опыта работы по защи-

те прав и интересов работников отрасли, повышение авторитета профсоюза.

За звание лучшего профсоюзного лидера боролись представители 12 учреждений здравоохранения из Челябинска, Магнитогорска, Златоуста, Катав-Ивановска, Чебаркуля, Аргаяша, Еманжелинска.

Конкурсантам предстояло рассказать о себе, используя домашние заготовки в виде презентаций, выступить в роли ораторов на тему «Вступай в профсоюз!». Одним из ярких этапов конкурса стал музыкальный, когда участники вместе с группами поддержки продемонстрировали свои таланты.

Продолжение на стр. 2

Президент встретился с профсоюзами



стр.2

Труд - пот, зарплата - слезы



стр.3

Достойная мотивация для Квазимодо



стр.5

К 110—ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ И 25—ЛЕТИЮ ФНПР

МИХАИЛ ШМАКОВ: «ЗА КРИЗИС ДОПЖНЫ ЗАПЛАТИТЬ ОПИГАРХИ. ПРИШЛА ПОРА ДЕПИТЬСЯ...»

Для российских профсоюзов 2015 год богат на юбилейные даты - 110 лет исполнилось организованному профсоюзному движению в стране и 25 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

Знаковые даты ФНПР отмечала по-рабочему – в привычной форме заседания Генерального совета, которое состоялось 28 октября. Несмотря на праздничный повод, обсуждались вопросы о текущих проблемах в стране и в профсоюзном движении. Делегаты от общероссийских профсоюзов и региональных профобъединений собрались в большом зале Академии труда и социальных отношений.

С приветственным словом от Президента России Владимира Путина выступил первый замглавы администрации президента Вячеслав Володин. Он напомнил, что накануне, 27 октября, президент уже встречался с профсоюзными лидерами во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым (подробнее о встрече на странице 2), но счел необходимым отметить пользу от конструктивного сотрудничества с профсоюзами еще раз.

«Профсоюзы всегда играют главную роль в деле защиты прав трудящихся, многое делают для совершенствования трудового законодательства и решения социальных проблем. ФНПР вносит весомый вклад в поддержание общественного согласия, эффективное развитие в России цивилизованных трудовых отношений», - говорится в приветствии.

Вице-премьер Ольга Голодец, в свою очередь, передала поздравления от премьер-министра России Дмитрия Медведева, который отметил, что профсоюзное движение в России действует уже более века и приобрело за это время «огромный опыт в защите прав и законных интересов граждан», а ФНПР сегодня - одно из крупнейших, авторитетных и влиятельных объединений.

Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков в своем выступлении призвал профсоюзы оказывать влияние на экономическую политику государства. «Если государство не создает условий для нормальной работы предприятий, то их собственники всячески «оптимизируют» производства либо вовсе их закрывают, - отметил М. Шмаков. А нет завода - нет и профсоюза на нем».

Политика же государства в условиях текущего кризиса такова, что финансовую помощь получают банки, а не предприятия. Последние даже не могут взять кредиты на нормальных условиях - откуда взяться развитию производства и росту благосостояния рабочих?

Не устраивает профсоюзы и практика «имитации» переговоров с социальными партнерами со стороны государственных органов. Правительство тоже периодически «имитирует», заявил Шмаков. А именно тогда, когда инициирует социальные, «а точнее - антисоциальные!» - подчеркнул профлидер, законопроекты без рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии. В очередной раз досталось и Минфину, который, по мнению профсоюзов, практикует «бухгалтерский подход» к развитию страны. Реализацию этого подхода мы с вами наблюдали все последние недели, когда медленно, но верно у россиян отнимали льготы, чтобы кое-как подлатать дыры в бюджете на следующий год.



- За кризис должны заплатить те, кто в период экономического роста выступал главным получателем доходов, - отметил Михаил Шмаков. - Я имею в виду российских олигархов, а также топ-менеджеров, получающих доходы, несопоставимые с доходами основной части работников. Пришла пора делиться. И первый шаг в этом направлении необходимо сделать в срочном введении прогрессивного налога на доходы физических лиц, а не начинать с установления для граждан налога на недвижимость по некорректной кадастровой стоимости.

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОБОРОНЩИКИ ВЫБРАЛИ ПРОФПИДЕРА

Челябинскую областную организацию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в предстоящие пять лет будет возглавлять Александр Долганов. Такое решение единогласно принято делегатами VII отчетно-выборной конференции, прошедшей 11 ноября.

В работе конференции участвовали председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заведующий отделом социального партнерства ЦК профсоюза Александр Фомин.

С отчетным докладом выступил председатель областной организации Александр Долганов. Он отметил, что в настоящее время областная организация объединяет семь первичных профорганизаций с числом членов профсоюза 5428 человек. Охват профчленством составляет 73,3 процента и превышает средний показатель по профсоюзу.

Одним из приоритетных направлений деятельности организации была защита прав работников через коллективный договор, принятие его в соответствии с отраслевым соглашением. Сегодня все предприятия имеют новые коллективные договоры.



соглашению.

В отчетном периоде на постоянном контроле находились вопросы мотивации, обеспечения безопасных условий труда, обучения профсоюзного актива. Однако, как было отмечено на конференции, некоторые недостатки, прежде всего, в работе с молодежью, все же есть:

- Ротация кадров и приток молодежи на предприятия, изменения в обществе, вызванные, в том числе, и техническим прогрессом, заставляют профсоюзы уделять молодежной политике достаточно много внимания. Главное сейчас – информационная работа среди молодежи, привлечение ее в профсоюз через обучение и участие в различных мероприятиях. Проведение одного слета и создание молодежной комиссии – этого, конечно же, недостаточно. Надеюсь, что появление в нашей организации двух молодых профлидеров придаст положительную динамику этому направлению работы.

Выступившие в прениях дали оценку работе областной организации «удовлетворительно». Состоялись выборы председателя. Им избран Александр Долганов.



Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, благодаря совместным действиям областной и первичных профорганизаций снижения уровня социальных льгот и гарантий не допущено. А в некоторых организациях они даже увеличены. Более того, достаточно высок процент соответствия колдоговоров отраслевому

же, недостаточно. Надеюсь, что появление в нашей организации двух молодых профлидеров придаст положительную динамику этому направлению работы.

Выступившие в прениях дали оценку работе областной организации «удовлетворительно». Состоялись выборы председателя. Им избран Александр Долганов.

СОБЫТИЕ

ПРЕЗИДЕНТ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФСОЮЗАМИ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и руководители профсоюзных организаций встретились с Президентом России Владимиром Путиным.

Встреча состоялась 27 октября в Кремле. Президент России акцентировал внимание на одной из важных на сегодняшний день задач – поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров.

«Я бы хотел поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России, был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны», – сказал президент.

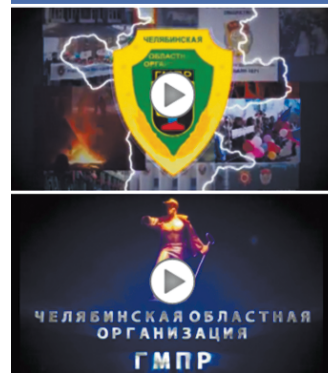
Источник: сайт ФНПР <http://www.fnpr.ru/n/241/11595.html>



НА ЗАМЕТКУ

ПРОФАКТИВИСТУ В ПОМОЩЬ

Видеопособия по заключению коллективного договора



На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Медиаотека» – в разделе «Видео» размещены фильмы по различным направлениям работы профсоюзов, эфиры телепрограмм по актуальным темам с участием представителей профсоюзов.

В разделе Учебные видеопособия <http://chelprof.ru/videотека> размещены видеоматериалы по заключению коллективного договора, работе профгруппиров, для уполномоченных по охране труда, подготовленные областной организацией Горно-металлургического профсоюза России. Все это станет хорошим подспорьем в работе профсоюзных активистов.

Если у вас есть предложения по новым темам для видеопособий, или вы являетесь автором фильма о работе профсоюзов и хотите поделиться своим опытом с коллегами, звоните и пишите в пресс-центр Федерации профсоюзов.

Наши контакты: 8(351)263-34-01, 263-20-42
e-mail: profred@bk.ru

ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2015

Начало на стр. 1



Группа поддержки



Как оказалось, профсоюзные лидеры могут быть не только красноречивыми и убедительными, они прекрасно поют и танцуют и своей энергетикой могут заряжать любую аудиторию.

Творчески участники подошли и к финальному этапу, когда нужно было придумать профсоюзные слоганы. Со сцены звучали мотивационные призывы: «Профсоюз всегда защита, говорим мы все открыто!», «Пусть не обласкан ты судьбой, но твой профком всегда с тобой!», «Молодежь, вступай в профсоюз! Сегодня это твои потребности, завтра необходимый плюс!», «Друг наш верный – профсоюз. Нам любой по силам груз!», «Медик – один слаб. Профсоюз – защита от хозяйских лап!».

Оценивая выступления, жюри, в состав которого вошли представители Федерации профсоюзов области, министерства здравоохранения, областной организации профсоюза и медицинских учреждений, учитывали содержание и лаконичность, убедительность и артистизм участников.

Завершился конкурс торжественной церемонией награждения. Участникам вручены кубки и Благодарности, победителям – Дипломы и денежные премии. Специальным призом зрительских симпатий отмечена Ольга Драчева, председатель первичной профсоюзной организации МБЛПУ «Городская больница №1» Еманжелинского района.



Жюри конкурса

– Первый опыт получился успешным, – подводит итоги Нина Ковальчук, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения. – Впервые председатели первичных профсоюзных организаций раскрылись не только как профессионалы своего дела, но и как творческие личности. И поэтому мы уверены в том, что благодаря таким профсоюзным лидерам мотивация профсоюзного членства в нашей областной организации будет на должном уровне. А традицию проведения такого конкурса мы продолжим.

Ирина Юрьева

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ТРУД – ПОТ, ЗАРПЛАТА – СЛЕЗЫ



«На что нам жить?» – с таким вопросом работники ОАО «Тургорское рудоуправление» (г. Миасс) обратились к своему руководству и собственнику. В эмоциональном напряжении на предприятии 29 октября прошла колдоговорная конференция. Проблема оплаты труда стала главной темой.

Конференция по проверке выполнения действующего коллективного договора в первом полугодии 2015 года собрала полный зал в ДК «Горняк». В ее работе приняли участие гендиректор ТРУ Валерий Баранников, председатель совета директоров Константин Елизарьев, представители областного комитета ГМПР.

Предприятие не первый год преследуют экономические проблемы, связанные с отсутствием заказов. Это осложнило отношения профкома и работодателя, пытающегося экономить на всем. Тем не менее, в прошлом году была проведена большая работа по достижению компромисса в наиболее значимых социальных вопросах. О том, как выполнялись достигнутые договоренности, делегатам конференции рассказала председатель профкома Татьяна Ковригина:

– На полгода было отсрочено введение режима неполного рабочего времени, минимальный размер зарплаты в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением доведен до полутора прожиточных минимумов, проиндексированы на 10 процентов тарифы и оклады. Что касается других разделов колдоговора: предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, производились социальные выплаты, выполнялись мероприятия по охране труда. Казалось бы, решения выполняются, и это дает основание говорить, что колдоговор в целом выполнен.

Однако на деле, как уточнила профлидер, не все просто. «Минималка» в 1,5 ПМ из-за низкой тарификации достигается за счет дополнительных выплат. Система оплаты труда не обеспечивает рекомендованного Президентом РФ минимального соотношения постоянной и пере-



менной части зарплаты 70/30. Несмотря на произведенную индексацию, средняя зарплата по предприятию снизилась. Причины: введение с июня режима неполного рабочего времени; лишение работников из-за снижения объемов отгрузки премии, а ее доля в структуре зарплаты – от 60 до 100 процентов; вывод работников на другие работы, неосновные, с минимальной оплатой. При этом интенсивность труда осталась по-пре-

жнему высокой.

В результате в коллективе растет социальное напряжение. Увеличилась текучка кадров. В этой ситуации, как подчеркнула Татьяна Ковригина, профсоюз вынужден жестко контролировать соблюдение трудового законодательства, защищать права работников. Однако профком никогда не отказывался и не отказывается от социального диалога.

Напряжение в коллективе чувствова-

лось в словах и эмоциях всех работников, выступавших из зала после того, как слово взяли работодатель и собственник. Обрисовав сложную экономическую ситуацию на предприятии и сославшись в том числе на «родное государство, опустившее нас с небес на землю», председатель совета директоров Константин Елизарьев с сожалением заявил, что улучшения пока не предвидится.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С «НАМИ»

Делегация ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» посетила с рабочим визитом Государственный научный центр Российской Федерации ФГУП «НАМИ» – ведущую научную организацию страны в области развития автомобилестроения. Во встрече также принял участие ректор Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова (МГТУ) Валерий Колокольников.

В рамках проведения мероприятия для гостей ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ» была проведена презентация ключевых проектов, которыми занимается научно-исследовательский институт. Делегация посетила завод опытных конструкций, литейный цех, сборочное производство, а также другие производственные объекты Государственного научного центра.

В рамках проведения встречи и. о. генерального директора ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ» Сергей Гайсин и генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шияев обсудили вопросы, связанные с потребностью предприятий автомобильной промышленности в листовом металлопрокате (высокопрочные микролегированные и двухфазные марки), как для текущих нужд, так и для перспективных направлений. Итогом встречи стало подписание Меморандума о сотрудничестве между Магнитогорским металлургическим комбинатом и «НАМИ».



ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ РОСТА

В цехе № 5 Челябинского трубопрокатного завода запустили современный пресс для проведения испытания труб гидравлическим давлением. Высокопроизводительное оборудование позволит нарастить объем востребованной на рынке продукции не только 5-го, но и других цехов трубного дивизиона группы ЧТПЗ.

Новый пресс для гидравлических испытаний стал в цехе № 5 вторым – первый установлен на участке отделки и сдачи насосно-компрессорных труб и всегда считался «узким местом». Это самый низкопроизводительный агрегат технологической цепочки, тормозящий весь процесс и делающий невозможным наращивание объемов востребованных на рынке насосно-компрессорных труб.

Гидропресс для трубопрокатчиков производительностью 90 труб в час собрали в подмосковной Коломне, в производственном центре «Станкотех». В 1-м цехе ЧТПЗ с начала 2000-х годов действует «старший брат» агрегата, произведенный этим же предприятием. «Новый пресс выбрал в себя все лучшее, что было в ранних версиях. Также станкостроители учли предыдущий опыт и, внося изменения в конструкцию агрегата, устранили многие технические недочеты», – комментирует заместитель начальника 5-го цеха по оборудованию Игорь Кувалдин.



ЭКСПЕРТЫ СТРАНЫ ОЦЕНИЛИ СТАН

На ЧМК побывали представители всех рельсостроительных предприятий России. Эксперты оценили мощности универсального рельсобалочного стана (УРБС) комбината и рельсосварочного предприятия РСП-13, расположенного на территории ЧМК.

Экскурсия была организована в рамках выездной встречи топ-менеджеров региональных предприятий РСП-М – одной из ведущих в мире компаний по сварке и шлифовке рельсов. Встреча прошла на базе РСП-13 – дочернего предприятия РСП-М, расположенного на территории ЧМК.

«Выбор Челябинска и РСП-13 в качестве места проведения совещания не случаен. Строительство нашего предприятия велось параллельно с возведением УРБС ЧМК, – отметил главный инженер РСП-13 Анатолий Лёсин. – Рельсостроительное предприятие РСП-13 – заключительное звено полного цикла производства рельсовых плетей длиной 800 м на промплощадке ЧМК. Это гарантирует технологическую и логистическую эффективность нашей работы».

Производственная мощность комплекса РСП-13 составляет около 450 тыс. т бесстыкового пути в год. Технологическая синергия позволяет изготавливать плети, которые полностью готовы к укладке скоростных и высокоскоростных железнодорожных магистралей.





ТРУД – ПОТ, ЗАРПЛАТА – СЛЕЗЫ

Начало на стр. 3

А по поводу зарплаты работников не без эмоции заметил: «мы деньги не крысятничаем, в углу не закапываем», действующую же систему оплаты труда счел на сегодня наиболее оптимальной. Но самую громкую реакцию собравшихся вызвали зарплатные цифры, озвученные руководством: по итогам прошедших месяцев 2015 года средняя зарплата на предприятии составила более 22 тысяч рублей. Шепот возмущения охватил весь зал: «Таких денег мы не получаем!». Один из работников,



поднявшись, назвал свою зарплату: «13–14 тысяч. Оплатил квартиру, садик – осталось 3–4 тысячи. Как на это жить?». «Кризис – кризисом, а работу свою мы делаем в полном объеме. При этом зарплата уменьшается. Почему она должна зависеть от отгрузок продукции? Давайте сравним

вашу зарплату с нашей!» – с этими вопросами и предложениями из зала к директору и собственнику обратились работники карьера, ЖДЦ, дробильно-сортировочной фабрики. Последовавшие ответы, вновь со ссылкой на кризис, не удовлетворили горняков.

После бурной дискуссии конференция признала коллективный договор в первом полугодии 2015 года в целом выполненным. Вместе с тем, принято решение, что до конца года профком обратится к работодателю с инициативой о создании паритетной комиссии по совершенствованию системы оплаты труда с целью доведения постоянной части зарплаты до 60 процентов. До 1 января 2016 года профком также предложит работодателю начать коллективные переговоры по заключению соглашения о размере индексации зарплаты. Это соглашение, по решению конференции, должно быть заключено до 1 апреля следующего года.

Владимир Широков

Татьяна Ковригина, председатель профкома ТРУ:



– Зарботная плата работника у нас на предприятии не зависит от результатов его труда. Плохо ли, хорошо ли работает – все равно получит по минимуму. Основная мотивация: не нравятся, увольняйся... Политика снижения затрат за счет работников несет пагубный характер как для престижа самого предприятия, так и территории и области, и не остается без внимания всех уровней. Отсутствие справедливой системы оплаты труда, подразумевающей четкую систему тарификации от установленных минимумов в отрасли, систему премирования, стимулирующую работников на результаты труда, а не на отгрузку, на которую их влияние ограничено, усиливает недовольство в коллективе, ставит под угрозу стабильность производства.

Отраслевой формат

ДВА ВЗГЛЯДА НА ЗАРПЛАТУ

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие в ежегодном отраслевом семинаре-совещании на тему «Проблемы повышения уровня оплаты труда. Пути решения».

Встреча прошла в Москве. Участники – представители территориальных и первичных организаций ГМПР 14 регионов страны – специалисты в области социально-экономической деятельности, председатели профсоюзных комитетов. Южный Урал представляли специалист орготдела областного комитета Владимир Нечаев, председатели профкомов Олег Дегтярев (ЧЭМК), Татьяна Ковригина (Тургоякское рудоуправление), Александр Миронов («Челябвортмет»).

Собравшихся приветствовал председатель ГМПР Алексей Безымянных. Как сообщает gmpr.ru, он акцентировал внимание участников на приоритетных направлениях работы ГМПР в современных условиях, говорил о необходимости совершенствования Устава профсоюза в связи с изменениями законодательства РФ, мерах по организационному укреплению в рамках подготовки VIII съезда ГМПР, о пилотном проекте – создании на базе Нижегородского областного совета ГМПР Приволжского отделения профсоюза и региональных представительств на ряде территорий.



В ходе семинара участникам представили две точки зрения на возможность повышения заработной платы – со стороны профсоюзов и работодателей. Программа встречи включила выступления заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой, депутата Государственной Думы РФ, 1-го заместителя председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаила Тарасенко, исполнительного директора АМРОС Алексея Окунькова, заслуженного экономиста РФ Бориса Котляра, ведущих специалистов в области политической экономики и международных экономических отношений.



Кульминацией трехдневного семинара стал круглый стол, на котором участники обсудили социально-экономические вопросы и пути их решения с помощью Отраслевого тарифного соглашения.

А обсудить специалистам было что. Каждый из них рассказал о своем предприятии и регионе, коллективном договоре, используемых механизмах индексации заработной платы, наличии ссылки на ОТС. Оказалось, что одинаковых ситуаций нет, на каждом предприятии накоплен свой непростой опыт решения вопросов.

Многие в этот раз и приехали в Москву, чтобы узнать об опыте коллег, получить информацию о состоянии и перспективах государственной социально-экономической политики.

Официально

ВЫПОЛНЕНИЕ ОТС – ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ!

В Москве прошло первое в этом году заседание тарифной комиссии Центрального совета ГМПР и объединения работодателей горно-металлургического комплекса России АМРОС. В его работе приняли участие представители Челябинской областной организации ГМПР, члены тарифной комиссии профсоюза – заместитель председателя Челябинского обкома Александр Коротких, председатель профкома Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Александр Дерунов. Группу представителей профсоюза возглавил Алексей Безымянных, председатель ГМПР. Координатором со стороны работодателей выступил исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков.

Раздел «Оплата труда» действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России стал главной темой встречи. Как сообщает gmpr.ru, стороны социального партнерства обсудили экономическую ситуацию в отрасли. С учетом того, что она в 2015 году существенно не изменилась, участники пришли к мнению о целесообразности продлить действие раздела «Оплата труда» ОТС на 2016 год. Совместной рабочей группе дано поручение проработать этот вопрос.

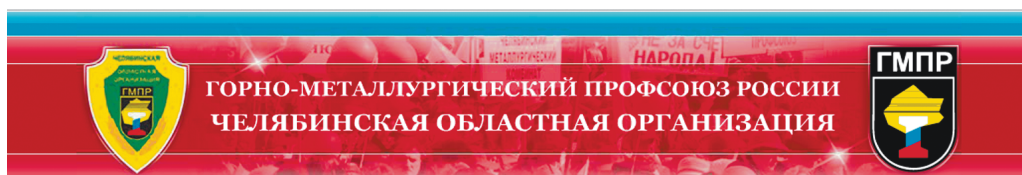
– Встреча прошла в атмосфере диспута, – поделился впечатлениями Александр Коротких. – Предварительно мы на уровне ГМПР уже обсудили рекомендации и предложения по внесению изменений в зарплатный раздел, поступившие от первичек. В том числе, например, предложение профкома ЧМК, обратившего внимание на то, что нужно четко различать понятия роста заработной платы и ее индексации. В числе других предложений: прописать в ОТС основные критерии индексации (ее предмет, периодичность, уровень), необходимость дифференцированного подхода к предоставлению дополнительных отпусков, требование к управляющим компаниям предоставлять в ЦС и первички запрашиваемую экономическую информацию. Все это мы озвучили стороне АМРОС в качестве наших приоритетов. В свою очередь представители АМРОС обозначили свои предложения, в основном, нацеленные на снижение ряда социальных гарантий, в первую очередь в связи с проведением специальной оценки условий труда. В итоге мы пришли к компромиссному решению: учитывая продолжающуюся нестабильную социально-экономическую ситуацию и то, что 2016 год в ГМПР – отчетно-выборный, оставить раздел «Оплата труда» без изменений. Но

при этом оговорено условие: раздел должен быть выполнен любыми способами, включая прежде всего пункты 5.7 и 5.9. И необходим жесткий контроль его выполнения, чтобы гарантировать сохранение реального содержания заработной платы металлургов и горняков.

Следующее совместное заседание тарифной комиссии состоится в конце ноября. Окончательное утверждение профсоюзной стороной принятых решений по ОТС произойдет на заседании исполкома Центрального совета ГМПР в декабре.

Из раздела «Оплата труда» ОТС

Минимальный размер зарплаты при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ (5.5). Работодатель стремится довести долю условно-постоянной части зарплаты до размера не менее 70 процентов (5.6). Работодатель обеспечивает сохранение уровня реального содержания зарплаты, включая ее индексацию, в порядке, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации (5.7). В исключительных случаях, когда экономическое состояние организации не позволяет обеспечить рост зарплаты, работодатель обязан представить мотивированное обоснование в АМРОС и ЦС ГМПР в течение первого полугодия (5.9).



Молодёжные дела СЕГОДНЯ

Творчество, талант, мастерство

ДОСТОЙНАЯ МОТИВАЦИЯ ДЛЯ КВАЗИМОДО

Продать душу дьяволу готовы были металлурги Магнитки ради достойных условий труда работников. Местом для потенциальной «сделки с нечистым» стала сцена магнитогорского Левобережного ДК металлургов. Здесь состоялся красочный финал традиционного конкурса молодых работников «Горячие парни горячих цехов». Организатор – профсоюзный комитет Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

По итогам трех предыдущих отборочных этапов, проходивших летом, в финал конкурса вышли команды «Ремпути», Горно-обогатительного производства, Управления главного энергетика, Управления подготовки производства и Прокатного производства.

В финальный вечер в зале ДК царил суматоха. Половина собравшихся – организованные группы болельщиков, «сражающиеся» за лучшие места, чтобы их фавориты смогли получить максимальный заряд поддержки. В арсенале зрителей – многочисленные плакаты и шары, из-за которых почти не видно сцену. Звучат бодрящие песни, но слов не разобрать в какофонии речевок и кричалок. И лишь гимн ГМПР заставляет болельщиков не только временно утомить пыл, но и подпевать фонограмме, взявшись за руки и раскачиваясь в такт музыке. Мол, соперники – соперниками, но ведь все мы – в одном коллективе.

Финал состоял из трех конкурсов. Сначала командам предложили показать, как работают профсоюзные ячейки в их цехах. Бытует мнение, что кроме культур-



лений государственных деятелей. Так, Дмитрий Медведев «поделится» мнением по поводу взносов за капремонт. «Вот хочется взять микрофон и запустить его в стену», – «не сдержал эмоций» Медведев. – Нет, ну что не придумаешь – все переименуем!» У Владимира Жириновского «поинтересовались», как бороться со своеволием чиновников на местах. А Владимир Путин, резюмировал, «глядя» на ребят из «Ремпути», что у него не остается сомнений в огромном потенциале российской молодежи.

Симпатии зала в завершающем выступлении путейцы поделили с горно-обогатительным производством. Вместе с одним из творческих коллективов надо было исполнить танцевальный номер. И горняки создали на сцене новый клип на песню Гарика Сукачева «А за окошком месяц май...», изобразив заливчатые 30-е годы прошлого века. «Ремпуть» же, хотя и продемонстрировал зрелищный танец с элементами техно-панка, ГОПу явно уступил.

Впрочем, несмотря на все усилия, а соперники «Ремпути» старались изо всех сил, сборная в красных брюках – такой была сценическая одежда путейцев – уверенно заняла первое место. Профсоюз наградил команду сертификатом на 45 тысяч рублей. Горнякам досталось второе место. А третьими стали парни из Управления главного энергетика.

Похвастаться могут и болельщики «Ремпути» – жюри во главе с заместителем председателя профкома Группы ММК Владимиром Уржумцевым признало их лучшей группой поддержки. Во многом именно они создали эмоциональную атмосферу встречи, доказав, что в рабочем коллективе могут искренне радоваться успеху коллег. И, конечно же, все, кто пришел на финал «Горячих парней», зарядились великолепным настроением и получили массу положительных эмоций. Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» еще раз доказала, что неустанно борется не только за достойный труд рабочих, но и за достойный досуг.

Степан Молодцов, Магнитогорск
Фото Антона Седова

На позитиве

ПРО СЛОНОКАМАЗ И «БЕЛУЮ» ДИЕТУ

Настоящий праздник юмора в один из последних дней октября подарили талантливые молодые трубники своим коллегам: на Челябинском трубопрокатном заводе состоялся корпоративный фестиваль КВН. Традиционное состязание находчивых и шутивых заводчан в этом году прошло под слоганом «Время белых рекордов». Инициаторы – акционеры Группы ЧТПЗ, организационное содействие оказал профсоюзный комитет предприятия.

На сцене ДК трубников за звание самых веселых и находчивых боролись сборная трубопрокатного цеха «Все по ГОСТУ», команда «Высоты 239» «Вышка» и новички сезона – сборная заводского молодежного совета «Молодежка».

Оценивало креативность участников очень представительное жюри, в состав которого вошли председатель совета директоров ЧТПЗ Александр Федоров, заместитель гендиректора ГК «Римера» Валентин Тазетдинов, начальник управления по работе с персоналом Елена Широкова и председатель профкома Виктор Скрыбин.

Почетным гостем в жюри стал нападающий хоккейного клуба «Трактор» Семён Кокуёв. И трубники уделили хоккеисту особое внимание:

– Спортивная задача специально для Семёна Кокуёва: папа болеет за «Трактор», мама болеет за «Металлург», сын болеет за «Ак Барс», дочь – за «Салават Юлаев», бабушка просто болеет. Вопрос: у кого в комнате висит плакат Семёна Кокуёва?

– У папы, – ответил игрокам Кокуёв.

– Правильный ответ: у всех! У них полуторка.

«Белые» металлурги шутили на тему заводских будней и производственных планов. И даже разгадывали трубный кроссворд:

– Животное, которое в древней Индии могло бы таскать трубы, 10 букв... Никогда не догадаешься: слоникамаз!

– Светлое полнит, поэтому все «белые» металлурги не едят после шести и немножко стесняются, – улыбаясь, острили трубники.

Ради победы в игре, посвященной спортивным рекордам, трубопрокатчики были го-

товы на многое. «Высотники» обливались из ведра, убедительно доказывали, насколько важно каждому жителю Ленинского района заниматься спортом. «Молодежка» даже в логотипе Группы ЧТПЗ нашла спортивные мотивы, а «ГОСтотцы» демонстрировали оригинальные методы набора команд для заводской спартакиады.

– В этом году движению КВН в Группе ЧТПЗ исполняется шесть лет. За это время придуманы сотни отличных шуток, многие из которых уже стали крылатыми фразами, – отметил Александр Федоров. – Рад, что на заводах компании появляются новые игроки и команды, которые продолжают лучшие кавээновские традиции и ни в чем не уступают более опытным коллегам.

По итогам конкурсов жюри в номинации «Олимпийский резерв» – за вовлеченность и сопричастность в продвижении корпоративного юмора – отметило «Вышку», лучшей в номинации «Вольный стиль» – за оригинальность и вклад в формирование нового «Белого» кавээновского направления – стала команда «Все по ГОСТУ». Победителем же признана «Молодежка». Капитан молодежной сборной Ирина Федина – ответственный секретарь газеты «Трубник» – названа самым веселым и находчивым игроком сезона.

Финал корпоративного КВН состоится в апреле. В День смеха лучшие команды ЧТПЗ и Первоуральского новотрубного завода поспорят за главный переходящий приз – Хрустальную каску – с чемпионом прошлого года, командой социальных объектов ЧТПЗ «Гвозди».

По материалам пресс-службы ЧТПЗ



Челябинская областная организация ГМПР.
Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



Творчество, талант, мастерство

В ЯРКИХ КРАСКАХ – О ПОЛЬЗЕ КАСКИ

На ММК провели конкурс детских рисунков на тему безопасного труда

В магнитогорском ДК металлургов имени С. Орджоникидзе состоялось торжественное награждение участников конкурса детского рисунка «Безопасный труд», организованного руководством и профсоюзным комитетом Группы ОАО «ММК».

Большая экспозиция рисунков, развернувшаяся во Дворце, стала наглядным итогом кропотливой творческой работы, продолжавшейся с апреля. Вовлечены в неё были дети и взрослые: самые разные аспекты безопасности юные художники обсуждали с родителями в семьях, с педагогами в школьных классах. В итоге конкурс, где участвовали триста детей, решал сразу две актуальные задачи: напомнить взрослым о безопасном труде и научить детей правильному поведению в современном мире.

– Дети вложили в рисунок душу и знания, показав, что главное – это ценность жизни и здоровья, – сказал зампреда профкома Группы ММК Владимир Уржумцев, вручая дипломы и подарки участникам конкурса. – Тема раскрыта многогранно: безопасность водителей и пешеходов на автодорогах и стальных магистралях, безопасность рабочих на производстве, безопасность дома, в школе, в саду, в лесу. Масштабная пропаганда в комплексе с семьей и шко-



лой должна дать эффект в повышении безопасности быта, культуры производства и охраны труда на предприятиях.

Детский взгляд в иллюстрациях общеизвестных правил подкупает искренностью, фантазией, неординарными сюжетами. Рядом с реалистичными цеховыми пейзажами и героями труда – сталеварами, строителями, желез-

нодорожниками и сварщиками – на рисунках соседствуют сказочные персонажи и игрушки. Самый популярный – мишка: то он производственным пинцетом вкладывает заготовки в пресс-форму, то позирует с водой, рекламируя соблюдение питьевого режима в жару. «Жизнь не сказка – работай в каске!» призывает 10-летний Илья Козлов на примере Змея Горыныча, две головы которого в порядке, а третья, «непокрытая», ненароком ушиблена кирпичом. Одиннадцатилетняя Маша Яшина изобразила Бабу Ягу со ступой, молотком, гаечным ключом и правильным выводом: «Когда исправный инструмент, дело ладится в момент». Дети поясняют: «Думали, как лучше нарисовать, чтоб было интересно!». Вот почему яркие образы так доходчивы и притягивают внимание, стимулируя трудиться по правилам, ненавязчиво воздействуя на уровне подсознания: «будь бдителен, соблюдай технику безопасности, помни, что тебя ждут дома».

– Конкурс ещё раз показал, насколько тема безопасности актуальна – как на производстве, так и в жизни, – подчеркнула директор центра эстетического воспитания «Детская картинная галерея», председатель жюри конкурса Елена Севилькаева. – А по актуальным темам до взрослых часто легче достучаться через детей. Дети более раскованны творчески, их воображение безгранично, поэтому они выдают удивительные результаты, которые интересны и полезны взрослым.

Цветные рисунки транслируют доброту, любовь, настроение. Как, например, у 8-летней Алисы и 7-летнего Дениса Дубровских, которые изобразили рабочего, защищённого спецодеждой в радужных потоках под брендом ММК. А их 4-летнюю сестру Диану Дубровскую чествовали как самую юную участницу. Дубровские получили сразу три победных диплома, прославив цех железнодорожного транспорта ММК, где трудится глава большого семейства.

Лауреат I степени Юлия Сафронова – не только автор одной из лучших работ «Безопасный труд», но и будущий машинист крана: в свои 16 лет она студентка второго курса колледжа. Профессию выбрала по примеру мамы, которая

трудится на мостовом кране в «ОСК».

– На кране работаю уже четверть века, и дочери рассказала обо всём, что знаю и умею, – говорит Светлана Сафронова. – Конкурсные рисунки – хорошее напоминание родителям и всем работникам о технике безопасности, о том, что их, любимых и здоровых, ждут домашние.



Победителей определяли в трёх возрастных номинациях, но поощрили всех участников. Каждому вручён диплом, подарок и красочный альбом с лучшими работами.

– Этот конкурс – неординарное творческое событие и проект, имеющий прямое отношение к комплексу мер по охране труда и промышленной безопасности на ММК, – отмечает гендиректор ОАО «ММК» Павел Шилиев. – Безопасный труд должен стать для каждого безусловной нормой, хорошей привычкой. Очень важно, чтобы это осознавали родные и близкие работников и относились к этому самым серьёзным образом. Отрадно, что в конкурсе участвовали ребята разного возраста. Дети с малых лет будут не только знать, но и напоминать родителям о соблюдении правил безопасности на рабочем месте. Несомненно, их творческий вклад пойдёт на пользу формированию ответственного отношения к охране труда. Ребята просто молодцы!

– Итоги проекта можно смело считать успешными, – говорит председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов. – Интересные идеи детей решено использовать для создания тематических баннеров. Размещённые на комбинате красочные плакаты ежедневно будут видеть тысячи работников Группы ММК – и каждый раз задумываться о важности соблюдения правил охраны труда. Значит, старания юных художников будут приносить реальную пользу.

Маргарита Курбангалеева, Магнитогорск

Фото: Антон Седов

Конкурс

ВСПОМИНАЯ О ЛЕТЕ...

На Челябинском металлургическом комбинате торжественно подвели итоги и золотой осенью – подвели итоги корпоративного конкурса «Цветущий комбинат». ЧМК – одно из немногих металлургических предприятий области, где этот конкурс проводится традиционно и популярен во всех трудовых коллективах. О том, как он проходил, рассказывает заведующая орготделом профкома комбината Галина Бронникова.

В 2005 году по инициативе женщин термического цеха на предприятии стартовала акция «Цветущий комбинат». Со временем она переросла в конкурс, который сегодня проводится при поддержке администрации и профсоюзного комитета. В 2015 году конкурс отметил десятилетний юбилей.

Заявки на участие в этом году поступили из 34 подразделений ПАО «ЧМК» и дочерних обществ, расположенных на территории комбината. С ранней весны работники усердно и творчески облагораживали производственную территорию, а созданные ими клумбы и цветники до поздней осени украшали площадки перед цехами, поднимали настроение металлургами и гостям комбината. Особое внимание привлекали композиции, посвященные юбилею Победы в Великой Отечественной войне, ставшей главной темой нынешнего сезона.

Красоту и креативность цветочных шедевров оценивала специальная комиссия, созданная из представителей администрации и профкома, с участием корреспондентов корпоративной газеты «Челябинский металлург».

По итогам работы комиссии были определены победители в семи традиционных номинациях. Ими стали: цех ремонта металлургического оборудования (номинация «Инициатива и новаторский подход»), ремонтно-механический цех № 1 («Лучший подбор растений и цветочных культур»), прокатный цех № 3 («Благоустройство и озеленение новых территорий»), автотранспортное управление («Образность и выразительность композиций»), прокатный цех № 2 («Расширение временных границ»), управление железнодорожного транспорта («Лидерство и постоянство»), ремонтно-строительный цех («Лучший дизайн»). Победителям от имени администрации вручены денежные премии. Специальными призами профкома отмечены призеры.

Дипломы, кубки и премии – заслуженная награда коллективам, которые делают рабочие будни яркими и позитивными.



Проверь себя

Мы продолжаем нашу познавательную рубрику, в которой предлагаем вам, уважаемые читатели, ответить на очередной правовой блок-тест. Командировка, отстранение от работы, права работников – одиноких матерей, конфиденциальность информации – вопросы на эти и другие темы постоянно возникают в трудовых отношениях, и знание правильных ответов будет полезно любому работнику. Варианты ответов для самопроверки смотрите в конце блок-теста.

1. Работник не может быть уволен за разглашение коммерческой тайны, если:

- А. составляющие ее сведения были разглашены им по неосторожности;
- Б. секретная информация стала известна незаинтересованным лицам;
- В. работник не давал обязательства о неразглашении коммерческой тайны;
- Г. по мнению работника в разглашенных сведениях никакой коммерческой тайны не было.



4. До начисления заработной платы работник, получающий деньги на банковскую карту, вправе заменить банк, сообщив работодателю реквизиты нового счета не позднее чем:

- А. за пять рабочих дней;
- Б. за две недели;
- В. за один месяц;
- Г. за два месяца.



2. При обращении за пенсией гражданин не обязан предъявлять:

- А. документы, подтверждающие период работы;
- Б. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- В. выписку из индивидуального лицевого счета.

3. Обязательная аттестация не проводится в отношении:

- А. женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет;
- Б. работающих по срочному договору;
- В. совместителей, принятых на определенный срок.

5. Зарплатные карты работникам, получающим заработную плату наличными, оформляются:

- А. в одностороннем порядке без их согласия;
- Б. с их письменного согласия.



6. Выплата заработной платы на банковскую карту другого лица:

- А. не допускается;
- Б. допускается, если это предусмотрено трудовым договором.



Ответы: 1 – Г; 2 – В; 3 – Б; 4 – А; 5 – Б; 6 – Б.

Новые блок-тесты читайте в следующих номерах газеты.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Недавно в первичной профсоюзной организации ФКУЗ «Медсанчасть МВД России по Челябинской области», входящей в областную организацию Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, прошли выборы председателя. Им стала Ирина Чернова, медицинская сестра процедурного кабинета. И уже через несколько дней председателю и обновленному составу профкома предстояло проверить на слаженность свою команду и организовать мероприятие, посвященное профессиональному празднику – Дню сотрудника органов внутренних дел РФ.

С КОМАНДОЙ ВСЕ ПО СИПАМ

В этом году праздник отмечался по-особенному. Почетными гостями на торжестве стали кадеты лица №45 г. Челябинска, которые подготовили специальную программу с различными творческими номерами. Сотрудников медсанчасти поздравляли председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин, начальник ФКУЗ «Медсанчасть МВД России по Челябинской области» Владимир Корольков. Лучшим работникам и профсоюзным активистам вручены награды Минздрава РФ, областной и первичной профорганизаций.

- Праздник удался, - говорит Ирина Чернова. - Сотрудники остались довольны и поздравлениями, и выступлениями кадетов. Нам как организаторам, это вдвойне приятно. Все получилось. На самом деле у нас сложилась

Прием ведут специалисты медсанчасти



Заседание профкома

хорошая команда, которая все делает сообща. Надежда Савинова, зампредседателя, Елена Головова, ответственная за сектор учета, Надежда Васильева, казначей - это члены профкома уже с солидным опытом работы. Татьяна Вяткина, ответственная за культурно-массовые мероприятия, пока еще обучается профсоюзной работе.

Не новичок в профсоюзе и сама Ирина Чернова. В медсанчасти она работает уже шестнадцатый год, а в профкоме с 2013 года, когда была избрана заместителем. На посту председателя за это время сменилось три человека. Поэтому приходилось выполнять обязанности не только зама, но и председателя профкома. В коллективе Ирину Владимировну знают как человека неравнодушного, ответственного, способного решать самые сложные вопросы, а, главное, доводить начатое дело до конца.

- В первую очередь нам нужно расшевелили людей, заинтересовать их членством в профсоюзе, - делится бли-



О.Кузьмин (слева) и В.Корольков поздравляют коллектив

жайшими планами председатель профкома. А как это сделать? Конечно же встречи, личные беседы, раздача буклетов о преимуществе членов профсоюза, о конкретных примерах помощи, участие в коллективных акциях. В этом году, к примеру, наши работники вместе со своими семьями стали активными участниками Первомайской акции профсоюзов и в колонне Федерации профсоюзов прошли по главной площади города. Коллектив у нас небольшой - 258 человек. В профсоюзе пока состоит только четверть. Причем многие из работников раньше были членами профсоюза, но не видя конкретной работы, написали заявление о выходе. Так что мотивация сегодня для нас главное.

Впереди Ирине Черновой вместе с ее командой активистов предстоит большая и серьезная работа по заключению нового коллективного договора. Действие сегодняшнего документа истекает в апреле следующего года. Поэтому уже сейчас нужно проводить собрания в подразделениях, готовить предложения по изменениям и дополнениям ряда пунктов. По словам профсоюзного лидера, важно не только сохранить действующие льготы и гарантии, а расширить их.

- Мы сделаем все возможное, чтобы достойно провести колдоговорную кампанию, - говорит Ирина Владимировна. Тем более у нас есть поддержка со стороны нашего руководителя Владимира Королькова. Он понимает роль и значимость профсоюза и на встречах с работниками агитирует вступать в профсоюз.

Ирина Чернова уверена в том, что все получится, ведь за ней - команда и коллектив, который верит в нее.

Ирина Митрошина

ЧЕМОДАННОЕ НАСТРОЕНИЕ

ПУТЕШЕСТВИЯ ПО РОССИИ

Вы любите путешествовать всей семьей или дружной компанией? Вернувшись из очередной поездки и не успев распаковать чемоданы уже планируете следующий маршрут? Тогда наше предложение будет для вас интересным – путешествие по России.

Она удивительна и прекрасна. В России много интереснейших мест с величественной природой, местами силы и тонкой энергетикой, которые нужно увидеть и посетить!

Россией невозможно надыхаться, налюбоваться, насмотреться... Она вновь и вновь будет звать вас – открывая новые пейзажи, наполняя чистым воздухом гор, маня прозрачной гладью озер.

Поездка по городам России познакомит вас с усадьбным миром страны, с самыми неприступными крепостями на бывших рубежах русского царства, с красивыми монастырями и природными достопримечательностями.

Также мы подготовили для вас интересные туры по Уралу:

- «Екатеринбург развлекает»
- «История последнего императора»
- «Екатеринбург-Ганина Яма»

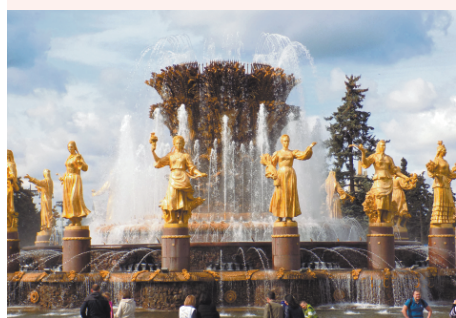
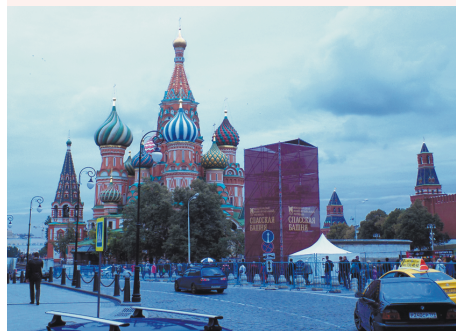
Туры выходного дня:

- Горячий источник «Лесная сказка» с. Еткуль, Челябинская область
- Горячие источники Тюмени
- «Кунгурская ледяная пещера»

**Путешествуйте вместе с нами!
Это будет интересно, увлекательно и незабываемо!**

**Федерация профсоюзов
Челябинской области
отдел реализации путевок**

тел.: 8(351)264-56-62, 263-87-82



УрСЭИ Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Качественное образование по доступной цене

УрСЭИ признан эффективным вузом (по данным Рособрнадзора за 2014 г.)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавриат

★ Экономика
• Финансы и кредит • Экономика труда • Бухгалтерский учет, анализ и аудит

★ Управление персоналом
• Управление персоналом организации

★ Менеджмент
• Менеджмент организации

★ Реклама и связи с общественностью
• Реклама и связи с общественностью в социальной сфере

★ Прикладная информатика
• Прикладная информатика в экономике

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

На базе 9 и 11 классов:

★ Банковское дело

★ Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

★ Подготовительные курсы к ЕГЭ

★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе

БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА

Стоимость обучения от 17 500 руб. за семестр

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ:

2015 22 ноября

2016 7 февраля 13 марта

БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ЕГЭ ПО МАТЕМАТИКЕ

Твой вход в мир профессии и перспектив – здесь

г. Челябинск, Свободы, 155/1, приемная комиссия 8(351) 260-24-09, 260-61-51

www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

Я учусь в УрСЭИ А ты?

г. Челябинск, Свободы, 155/1, приемная комиссия 8(351) 260-24-09, 260-61-51

www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ



Медицинские осмотры работников - это лечебно-профилактические мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения несчастных случаев на производстве, возникновения и распространения заболеваний.

ВИДЫ МЕДОСМОТРОВ:

Предварительный медицинский осмотр проводится при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работника (освидетельствуемого) поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры работники проходят в процессе трудовой деятельности с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, формирования групп риска;
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

ВАЖНОЕ!

Медицинские осмотры проводятся в рабочее время за счет средств работодателя. Время прохождения работником медосмотра оплачивается работодателем по среднемесячной заработной плате.

КТО ПРОВОДИТ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные, периодические осмотры, экспертизу профпригодности проводят:

- Лечебно-профилактические учреждения;
- Центры профессиональной патологии.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТНИКА (СТ. 214 ТК РФ):

проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, другие обязательные медосмотры, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТ. 212 ТК РФ):

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ

- работники не ознакомлены заранее с графиком проведения медосмотров (за 10 дней до начала периодического осмотра);
- медосмотры проводятся не за счет рабочего времени, а за счет времени отдыха (в личное время работника);
- стоимость медосмотров оплачивается работниками;
- работники сами выбирают медучреждение, в котором проходят медосмотр.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ (Административный кодекс РФ п.3, 5 ст.5.27.1.)

Работодатель, допустивший работника к работе без медосмотров и психиатрического освидетельствования (при его необходимости) или при наличии медицинских противопоказаний, привлекается к административной ответственности:

- на должностных лиц - в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 110 тысяч до 130 тысяч рублей;
- при аналогичном в течение года нарушении предусмотрена дисквалификация должностных лиц сроком до 3 лет.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА:

- информирование работников о значимости медосмотров;
- согласование контингентов для прохождения медосмотров (если это прописано в коллективном договоре);
- согласование по представлению работодателя поименных списков работников (если это прописано в коллективном договоре);
- контроль за качеством и полнотой проведения медосмотров;
- участие в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (перевод на другую работу) по результатам медосмотра;
- участие в разработке оздоровительных, профилактических и других мероприятий с учетом рекомендаций, данных в заключительном акте.

**Федерация профсоюзов Челябинской области
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46**

www.chelprof.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюзов

Техническая инспекция труда 8(351)263-09-04, 265-08-29

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №25083.
Дата выхода в свет 19.11.2015 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная